



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 398]

नई दिल्ली, मंगलवार, मई 23, 2017/ ज्येष्ठ 2, 1939

No. 398]

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 23, 2017/ JYAISTHA 2, 1939

कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 22 मई, 2017

सा.का.नि. 497(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और फसल विकास निदेशालयों, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2015, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, फसल विकास निदेशालयों अर्थात् चावल विकास निदेशालय, पटना; कदन्न विकास निदेशालय, जयपुर; दलहन विकास निदेशालय, भोपाल; गन्ना विकास निदेशालय, लखनऊ; पटसन विकास निदेशालय, कोलकाता; कपास विकास निदेशालय, नागपुर; तिलहन विकास निदेशालय, हैदराबाद और गेहूं विकास निदेशालय, गाजियाबाद में प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फसल विकास निदेशालयों, कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, प्रशासनिक अधिकारी और लेखाकार (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में लेवल :** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि:** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श के साथ, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 प्रशासनिक अधिकारी	8* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-7 (44900-142400/- रु)	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और 50 प्रतिशत लघु-अवधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति., 50 प्रतिशत लघु-अवधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति या आमेलन या सशस्त्र बल कार्मिकों की पुनर्नियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति:- ऐसे लेखाकार जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 (35400-112400/- रु) में उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और प्रशासन, स्थापना और लेखा के क्षेत्र में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो। टिप्पण - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता	1. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु): (1) संयुक्त सचिव (फसल) – अध्यक्ष (2) निदेशक (फसल) और उप सचिव (फसल) – सदस्य (3) निदेशक या उप सचिव (तिलहन) – सदस्य (4) अवर सचिव (फसल) – सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित)

या आमेलन या सशस्त्र बल कर्मियों की

पुनर्नियुक्ति :-

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तसाथी संगठनों के ऐसे अधिकारी -

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद

धारण किए हुए हैं; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 (35400-112400/- रु) के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा या समतुल्य; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

अनिवार्य-

(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री।

(ii) सरकारी कार्यालय या लोक निकाय या स्वायत्तसाथी या सांविधिक संगठनों में प्रशासन, लेख और स्थापन कार्य में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक

2. समूह 'ख' विभागीय संपुष्टि समिति (संपुष्टि पर विचार करने हेतु):

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| (1) संयुक्त सचिव (फसल) | - अध्यक्ष |
| (2) निदेशक (फसल) और उप सचिव (फसल) | - सदस्य |
| (3) निदेशक या उप सचिव (तिलहन) | - सदस्य |
| (4) अवर सचिव (फसल) | - सदस्य |

<p>पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण - 3 सशस्त्र बलों के सूबेदार रैंक या समकक्ष रैंक के कार्मिक जो सेवा-निवृत्त होने वाले हैं या एक वर्ष की अवधि के अंतर्गत रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं और जिन्हें प्रतिनियुक्ति के लिए निर्धारित योग्यता और अनुभव हैं, उनकी नियुक्ति पर भी विचार किया जा सकता है। चयनित होने की दशा में ऐसे अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति की अवधि उस तिथि तक होगी जिस तिथि को वे सशस्त्र बल से निर्मुक्त किए जाएंगे। इसके उपरांत उन्हें पुनर्नियुक्ति की शर्तों के साथ रखा जा सकता है। यदि इस तरह के पात्र अधिकारी, इस पद पर वास्तविक चयन के पहले, सेवानिवृत्त हुए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए गए हैं तो उनकी नियुक्ति, पुनर्नियुक्ति के आधार पर होगी।</p>		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. लेखाकार	8* (2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन मैट्रिक्स में लेवल-6 (35400-112400/- रु)	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर लघु-अवधि संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति:- ऐसे प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो और सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से प्रशासन, स्थापना और लेखा के क्षेत्र में 2 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया या समतुल्य हो।</p> <p>टिप्पण - जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने हेतु) :</p> <p>(1) संयुक्त सचिव (फसल) - अध्यक्ष</p> <p>(2) निदेशक (फसल) या उप सचिव (फसल) - सदस्य</p> <p>(3) निदेशक (फसल) या उप सचिव (तिलहन) - सदस्य</p> <p>(4) अवर सचिव (फसल) - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित)-

क (i) केंद्रीय सचिवालय लिपिक सेवा के प्रवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो ; और

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान के अधीन नकद और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया हो या समतुल्य हो और जिसे नकद, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव ; जिसके न हो सकने पर

(ख) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्ध-सरकारी या सांविधिक या स्वायत्तसाक्षी संगठनों के ऐसे अधिकारी : -

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) वेतन मैट्रिक्स में लेवल-5 (29200-92300/- रु) के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा या समतुल्य ; और

(iii) वेतन मैट्रिक्स में लेवल-4 (25500-81100/-रु) के पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा या समतुल्य ; और

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान के अधीन नकदी और लेखा कार्य में प्रशिक्षण लिया हो या समतुल्य और नकदी, लेखा और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव ;

टिप्पण - 1 पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए

<p>विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण - 2 प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (लघु-अवधि संविदा सहित) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फा. सं. 1-2/2013-सीए-III]

संजय श्रीवास्तव, अवर सचिव (फसल)

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 22nd May, 2017

G.S.R.497(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Crops Development Directorates, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Administrative Officer and Accountant (Group 'B') Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Administrative Officer and Accountant in the Crops Development Directorates, namely, the Directorate of Rice Development, Patna; Directorate of Millets Development, Jaipur; Directorate of Pulses Development, Bhopal; Directorate of Sugarcane Development, Lucknow; Directorate of Jute Development, Kolkata; Directorate of Cotton Development, Nagpur; Directorate of Oilseeds Development, Hyderabad and Directorate of Wheat Development, Ghaziabad, namely:—

- Short title and Commencement.**- (1) These rules may be called the Crops Development Directorates, Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare, Administrative Officer and Accountant (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2017.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification, and the level in the pay matrix.**- The number of posts, their classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualification, etc.** - The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- Disqualification.**- No person , -
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.-** Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any provision of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.-** Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, ex-Serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection or non-selection post.	Age- limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Administrative Officer	8* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B,' Gazetted, Ministerial	level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400)	Selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Fifty percent. by promotion failing which by deputation including short-term contract., fifty percent. by deputation (including short term contract) or absorption or re-employment of Armed Forces Personnel.

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Accountant in level-6 in pay matrix (Rs. 35400-112400) with five years regular service in the grade and have successfully completed training of two weeks in the field of Administration, Establishment and Accounts. Note- : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years,	1. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :- (1) Joint Secretary (Crops) - Chairman; (2) Director (Crops) or Deputy Secretary (Crops) -Member; (3) Director or Deputy Secretary (Oilseeds) - Member; (4) Under Secretary (Crops) - Member.	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

<p>whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation including short term contract or absorption or re-employment for Armed Forces Personnel :</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union territories or recognized research institutions or universities or public sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organizations :-</p> <p>i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>ii) with five years' regular service in the posts in the level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent; and</p> <p>b) possessing following educational qualifications and experience, namely :-</p> <p>Essential :-</p> <p>(i) Degree of a recognised University or Institute.</p> <p>(ii) Two years' experience of Administration, Accounts and Establishment work in a Government Office or Public Sector Undertaking or autonomous body or statutory body.</p> <p>Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2:- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3 :- The Armed Forces Personnel of the rank of Subedar or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they</p>	<p>2. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Joint Secretary (Crops) - Chairman;</p> <p>(2) Director (Crops) or Deputy Secretary (Crops) -Member;</p> <p>(3) Director or Deputy Secretary (Oilseeds) - Member;</p> <p>(4) Under Secretary (Crops) - Member.</p>	
--	--	--

are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis.		
---	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Accountant	8* (2017) *Subject to variation on dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non- Gazetted, Ministerial	level-6 in the pay matrix (Rs. 35400- 112400)	selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion:- Upper Division Clerk with eight years' regular service in the grade and have qualified training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management or equivalent.</p> <p>Note - : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):- A. (i) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and (ii) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which, B. Officers under the Central Government or State Governments or UTs or recognized research institutions or universities or public</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Joint Secretary (Crops) - Chairman ; (2) Director (Crops) or Deputy Secretary (Crops) - Member ; (3) Director or Deputy Secretary (Oilseeds) - Member; (4) Under Secretary (Crops) - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary</p>

<p>sector undertakings or semi-government or statutory or autonomous organizations :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years' regular service in posts in the level-5 of the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years' regular service in posts in the level-4 of the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess two years experience of cash, accounts and budget work.</p> <p>Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation(including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by Deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F. No. 1-2/2013-CA-III]

SANJAY SRIVASTAVA, Under Secy. (Crops)